

## محرومیت شدید در مس سرچشمه چگونه جبران می شود؟؟؟

طبق قوانین موجود در ایران کسانی که در مناطق محروم مشغول بکار باشند دارای بخشودگی و معافیت مالیاتی بوده و طبق قانون دوماه مرخصی در سال به آنها تعلق می گیرد اما کارکنان مناطق غیر محروم دارای یکماه مرخصی سالانه بوده و از پرداخت مالیات معاف نمی باشند. ملاک تشخیص محرومیت یا عدم محرومیت یک منطقه بر طبق قانون وضعیت مرکز شهرستانی است که هر منطقه تابع اداری آن است. اجرای این قانون در مس سرچشمه باعث شده است که تبعیض و بی عدالتی بزرگی به کارکنان مجتمع مس سرچشمه در مقایسه با کارکنان مجتمع مس میدوک و واحد ذوب مس خاتون آباد روا داشته شود. همانطور که می دانید از لحاظ تقسیمات کشوری مجتمع مس سرچشمه تابع منطقه غیرمحروم رفسنجان بوده و مجتمع مس میدوک و واحد ذوب مس خاتون آباد تابع منطقه محروم شهر بابک می باشد. این وضعیت باعث شده است که مجری قانون ملاک را وضعیت محرومیت مرکز شهرستان بداند و نه وضعیت واقعی مناطق تابعه مرکز شهرستان فوق! این وضعیت باعث شده است که در حق کارکنان زحمتکش مجتمع مس سرچشمه بی عدالتی اعمال گردد و کارکنان از یکماه مرخصی اضافی (با معادل ریالی آن) و بخشودگی مالیاتی که مبلغ قابل توجهی است محروم گردند. آنچه مسلم است تقسیم بندی سطح محرومیت مس سرچشمه بدرستی صورت نگرفته است. کارکنان مجتمع مس سرچشمه خواهان رفع این بیعدالتی و تبعیضند. چگونه ممکن است شاغلین ادارات دولتی در منطقه شهر بابک که در محرومیت آنجا شکی نیست اما در سطح بسیار بالاتری از شهریت نسبت به مس سرچشمه است دو ماه مرخصی داشته باشند اما در مس سرچشمه يك ماه؟! چگونه ممکن است بخشودگی مالیاتی به کارکنان منطقه شهر بابک که آنها هم واقعا محرومند تعلق بگیرد ولی کارکنان مس سرچشمه از این امتیاز محروم باشند؟

منطقه مس سرچشمه محروم و بشدت محروم است. تقسیم بندی و لحاظ شدن مجتمع مس سرچشمه بعنوان منطقه غیر محروم بدلائیل ذیل از اساس غلط است:

آیا در مس سرچشمه بیمارستان و امکانات درمانی استاندارد شهری موجود است؟ خیر. تنها یک درمانگاه خصوصی که در حقیقت پیمانکار خدمات درمانی محدودی برای شرکت مس است و یکی دو تا مطب دندانپزشکی و ماماپی کل خدمات پزشکی شهر مس است.

آیا در مس سرچشمه امکانات آموزش و پرورش قابل قبول موجود است؟ خیر. چند مدرسه عهد بوقی با فضای آموزشی بسیار محدود و امکانات آموزشی و کمک آموزشی بسیار محدودتر تمام بضاعت آموزشی شهر است. مدارس که حتی یک سالن چند منظوره اجتماعات آموزشی را فاقد می باشند.

آیا در مس سرچشمه دانشگاه موجود است؟ ابد. دانشگاه پیشکش؛ حتی از یک مجتمع آموزشی درست و حسابی هم خبری نیست!

آیا در مس سرچشمه بازار و خدمات رفاهی قابل قبول موجود است؟ به هیچوجه.

آیا در مس سرچشمه هیچیک از ادارات دولتی شعبه دارند؟ جواب را خودتا بهتر می دانید.

مردم ساکن و شاغل در مس سرچشمه برای استفاده از امکانات پزشکی، بیمارستانی، آموزش و پرورش، دانشگاه، بازار و خدمات گوناگون و کارهای اداری ناگزیرند ۶۰ کیلومتر مسیر سرچشمه - رفسنجان را طی کنند در حالی که اهالی شهر بابک امکانات فوق را به شکل قابل قبولتری در شهرشان در اختیار دارند و برای دستیابی به امکانات فوق ایاب و ذهاب خاصی هم انجام نمی دهند. سرچشمه ایها چوب یکی دو پارک و ورزشگاه و يك سینماي فکسنی شهر را میخورند که آنها هم از صدقه سر خود شرکت مس است و نه بودجه عمومی شهرداری یا وزارتخانه های مختلف که مسئول ارائه خدمات در شهرهای سراسر کشورند. در این شهر نه بیمارستانی هست، نه دانشگاهی، نه مجتمع آموزشی قابل قبولی!! اصلا چرا اسم شهر را بر این اقامتگاه موقت پرسنل گذاشته اند؟ کدام استاندارد شهری در اینجا حاکم است؟ هیچ کس در اینجا ریشه ندارد و همه بعد از چند سالی به طریقی خود را از این فضای بسته و محدود رها می کنند و به شهرهای اطراف مهاجرت می کنند. عمرتان طولانی باد اما یکی از دوستان به شوخی میگفت جایی که حتی قبرستان ندارد هیچ کس در آن ریشه نخواهد داشت و هیچ وقت ترقی قابل قبولی نخواهد کرد. ادارات دولتی و برخی از بانکها اصلا شعبه ای در اینجا ندارند. دانش آموزان شهر برای دسترسی به مدارس بهتر و امکانات آموزشی قابل قبولتری ناچار به تحمل رنج ایاب و ذهاب طولانی مدت روزمره هستند. در اینجا بازار گسترده ای موجود نیست و هیچ فعالیت اقتصادی و کسب و کاری به حالت زنده و پویا که وجه مشخصه تمامی شهرهاست در اینجا به چشم نمی خورد. سطح خدمات واحدهای فنی و خدماتی شخصی موجود در شهرک معمولا ضعیف بوده و بدلیل محدود بودن و انحصاری بودن خدمتشان هیچگونه رقابت در بین آنها نبوده و امکان انتخاب برای مردم موجود نیست.

شهر بابک که به شکل نسبی دارای تمامی امکانات شهری فوق می باشد در مقایسه با مرکز استان (کرمان) منطقه محروم است و پرسنل شرکت مس که در خاتون آباد و میدوک (تابع شهر بابک) شاغلند بدرستی بخشودگی مالیاتی و مرخصی دو ماه در سال را دارند و در این شکی نیست که بایستی به آنها این حق پرداخت شود اما چرا باید پرسنل شاغل در مس سرچشمه که هیچک از امکانات شهری فوق را ندارد از این مزایا محروم باشند؟ آیا دلیل این مسئله چیزی جز کارشناسی غلط در تشخیص محرومیت مناطق مختلف استان کرمان است؟ آیا تنها بدلیل اینکه مس سرچشمه زیر مجموعه شهرستان رفسنجان است می توان گفت که شهر مس سرچشمه محروم نیست؟

کارکنان مس سرچشمه خواهان دستیابی به امتیازات کارکنان شاغل در مناطق محروم می باشند و متحدانه در جهت دستیابی به این خواسته مبارزه خواهند نمود.

نوشته شده توسط علی اصغر در جمعه چهارم اردیبهشت ۱۳۸۸

## سهم پرسنل مس از پاداش رکورد شکنی در تولید سال ۱۳۸۷ چه خواهد بود؟

همکاران عزیز

آمار تولید در پایان سال ۱۳۸۷ حاکی از تولید ۲۰۶۰۰۰ تن مس در این سال بود. این رکورد شکنی در تولید مس آسان بدست نیامده است. تمامی کارکنان شرکت ملی صنایع مس ایران در این فرآیند به نوعی دخیل بوده اند و با رنج و زحمت و کوشش و تلاش بیشتر به این میزان از تولید دست یافته اند.

بدون تردید این میزان از تولید حاصل رنج و مشقت بیشتر کارکنان مس می باشد و ناشی از ساعتهای متمادی تحمل انواع عوامل بیماری زای شغلی همچون تنفس گاز سمی SO<sub>2</sub> - گرد و غبار سلیسی و آهکی- لرزش و ارتعاش شاول ها و کامیونهای معدنی و بلدوزرها و گریدرها و لودرها در معدن - سر و صدای ناهنجار آسیابها و سنگ شکنها و بوی ناهنجار مواد شیمیایی در تغلیظ - بخار اسید در پالایشگاه - گرما و اشعه و گاز در ذوب - استرس کار فکری و اشعه بیماریزای کار با کامپیوترها در دفاتر فنی و امور مختلف پشتیبانی شرکت و ... بوده است.

همه به خوبی میدانیم که قیمت مس در شش ماهه اول سال بالا بوده و در شش ماهه دوم بدلیل رکود جهانی نسبتا پایین آمده است و بطور متوسط تنی ۰۰۵۴ تا ۰۰۰۵ دلار به فروش رفته است. یعنی با یک حساب سرانگشتی میزان درآمد شرکت ملی صنایع مس ایران حداقل  $206000 * 0.054 = \$92700000$  بوده است و با احتساب قیمت مولیدن و طلا و نقره به بالای یک میلیارد دلار میرسد. یک میلیارد دلار برابر است با یک تریلیارد تومان در سال.

بله دوستان این حداقل میزان ارزشی است که توسط ما و بدست ما آفریده شده است. این قیمت خون و جان ماست. این قیمت تمام بیماریهای شغلی و دیسک کمر و تنفسی و ... است که در طول ۲۰ تا ۳۰ سال خدمت کم کم به آن دچار می شویم (بلا بدور بچه ها! جونتون سلامت!)

پاداش تولید امسال بایستی حداقل به میزانی باشد که لطماتی که بر جان و سلامتی پرسنل مس تحمیل شده است را جبران نماید. با توجه به میزان تورم و انواع مخارجی که خانواده تمام پرسنل با آن روبرو هستند پاداش دو میلیون تومانی میتواند یک مسکن موقت برای دردهای گوناگون زندگی پرسنل مس باشد. شاید شما دو ماه حقوق را برای میزان این پاداش مناسبتر بدانید تا به نوعی سابقه شغلی افراد و نوع شغل نیز منظور گردد. شاید شما ۱۰۰۰۰۰ امتیاز ۱۷ تومانی را برای همه به نسبت مساوی پیشنهاد کنید. شاید فرمول دیگری مورد نظرتان باشد. پس لطفا با این وبلاگ تماس بگیرید و نظرتان را اعلام نمایید. اما این را بدانید که هر فرمول نهایی باید مشکلات کل خانواده مس را در نظر بگیرد و هیچ گونه تفرقه و جدایی بین پرسنل را باعث نگردد.

در صورتیکه میزان این پاداش دو میلیون تومان برای هر شاغل مس باشد کل این پاداش برابر با ده میلیارد تومان ( $20000000 * 0.05 = 1000000000$ ) خواهد بود. این میزان یعنی ۱% کل درآمد شرکت ملی صنایع

ممکن است مدیریت شرکت و سیاست گذاران دلیل بیاورند که این پولها باید صرف توسعه طرح ها شود. اما ما این دلایل را قبول نمیکنیم. ما میگوییم بگذارید پرسنل در رفاه و آسایش بیشتر زندگی کنند و از ریخت و پاشهای اضافی و پسرخاله بازی بکاهید. مطمئن باشید که در صورت از بین رفتن پسرخاله بازی در قراردادهای و پیمانکاریها و خریدهای شرکت دهها برابر این ده میلیارد تومان به جیب شرکت خواهد رفت. ما کارکنان مس نخواهیم گذاشت که بار دیگر حاصل رنج پرسنل به یغما رود و پول خون پرسنل خرج انواع خاصه خرجیهای سیاسی و جناح بازیها و انتخابات بازیها گردد.

نوشته شده توسط علی اصغر در جمعه چهارم اردیبهشت ۱۳۸۸  
<http://nicicopersonel.blogfa.com/>